

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ, SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE 2026

La presente Politica esprime i principi e i valori che guidano ITALO nel perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di sostenibilità, sicurezza ferroviaria, salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, in coerenza con i propri obiettivi strategici e nel rispetto delle normative vigenti.

I valori ai quali i dipendenti e tutti coloro che operano per conto o nell'interesse di ITALO devono conformarsi si fondano sull'integrazione dei principi ambientali, sociali e di governance, che costituiscono i pilastri di questa Politica, e delle responsabilità che ne derivano:

Impegno a garantire il pieno rispetto dei requisiti legali e di ogni altro obbligo applicabile in materia di sicurezza ferroviaria, del lavoro e tutela ambientale;

Treni e luoghi di lavoro sicuri e salubri, garantiti attraverso la gestione e il controllo dei rischi derivanti dalle attività proprie e da quelle di terzi, nonché mediante l'attuazione di misure preventive e correttive efficaci;

Attenzione costante alla protezione dell'ambiente utilizzando in modo sostenibile le risorse, gestendo correttamente i rifiuti e promuovendone il recupero secondo i principi dell'economia circolare, contribuendo alla mitigazione dei cambiamenti climatici;

Lavoratori competenti, formati e coinvolti in un ambiente inclusivo, equo e collaborativo, in cui siano valorizzate la partecipazione, la consultazione e la fiducia reciproca;

Offerta di un servizio di eccellenza, conforme ai principi del Codice Etico aziendale, orientato alla creazione di valore e benessere per la collettività, anche attraverso la promozione di un trasporto intermodale sostenibile.

Al fine di garantire il rispetto dei suddetti impegni ITALO utilizza i seguenti Sistemi di Gestione:

- Sistema di Gestione della Sicurezza della Circolazione Ferroviaria, conforme al *D.Lgs. 50/2019*;
- Sistema di Gestione integrato della Salute e Sicurezza sul Lavoro e della Tutela Ambientale conformi alle norme UNI EN ISO 45001:2018 - Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e UNI EN ISO 14001:2015 - Sistemi di Gestione Ambientale.

ITALO si impegna a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, definendo obiettivi e traguardi misurabili, soggetti a revisione annuale, monitorandone il raggiungimento e adottando, ove necessario, azioni correttive e di miglioramento:



Sicurezza della circolazione ferroviaria

- Progredire nell'integrazione dei fattori umani e organizzativi e della Cultura della Sicurezza nel Sistema di Gestione della Sicurezza;

- Garantire un efficace presidio delle attività manutentive in coerenza con quanto stabilito dai Metodi Comuni di Sicurezza per assicurare la rispondenza ai requisiti specifici e agli standard prefissati;
- Ridurre il numero di svii ed urti che avvengono in fase di manovra;
- Promuovere campagne di informazione e sensibilizzazione dell'utenza al fine di ridurre il numero di infortuni a bordo dei propri treni e nelle aree ferroviarie;
- Aumentare l'efficacia e l'affidabilità del Sistema di Gestione della Sicurezza perfezionando la valutazione delle prestazioni e gli insegnamenti tratti da incidenti ed inconvenienti.



Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Perseguire la riduzione dell'indice di frequenza degli infortuni con assenza dal lavoro, tramite l'aggiornamento continuo della identificazione e valutazione preventiva dei rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione;
- Garantire la conformità dei luoghi di lavoro ai requisiti di salute e sicurezza, mediante un controllo periodico e puntuale degli aspetti di conformità legislativa;
- Incentivare le segnalazioni dei lavoratori puntando a raggiungere un rapporto tra near miss ed infortuni come delineato nella piramide della sicurezza;
- Migliorare l'efficacia del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro eseguendo periodici audit, e garantendo l'attuazione in tempi certi delle azioni correttive aperte in seguito alle verifiche svolte;
- Promuovere una cultura della prevenzione dei rischi e di tutela della salute dei lavoratori e dei terzi, tramite attività di formazione e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e clienti.



Tutela Ambientale

- Definire obiettivi e progetti in linea con gli impegni previsti dagli accordi internazionali sul clima e con le strategie europee di transizione ecologica, adottando misure per ridurre le emissioni di CO₂ e contenere l'impatto ambientale;
- Rafforzare la resilienza ai rischi fisici e di transizione derivanti dai cambiamenti climatici, migliorando la capacità di ripristino operativo in caso di eventi interruttivi e la capacità di adattamento a fenomeni meteorologici estremi;
- Ridurre la produzione di rifiuti indifferenziati presso la sede centrale e le altre strutture aziendali, promuovendo una gestione responsabile delle risorse;
- Promuovere la formazione e la sensibilizzazione di dipendenti, collaboratori e clienti sui temi della tutela ambientale, della biodiversità, della gestione sostenibile delle risorse naturali e del cambiamento climatico, favorendo comportamenti consapevoli e responsabili.

ITALO si impegna a garantire la conoscenza, la comprensione, la diffusione e la condivisione della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, nonché presso fornitori, clienti e tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse dell'azienda.

La presente Politica è oggetto di riesame periodico, tenendo conto delle evoluzioni del contesto sociale, normativo e tecnico di riferimento, al fine di assicurarne la costante pertinenza, adeguatezza e coerenza con l'organizzazione aziendale, la natura delle attività e la dimensione dei rischi connessi.

Roma, 11/11/2025



Gianluigi La Rocca