

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

In coerenza con i principi e i valori che ispirano ITALO, con la presente politica la nostra azienda si impegna ad uniformarsi ai requisiti della norma PAS 24000. ITALO rispetta tutte le normative nazionali, internazionali ed altre leggi applicabili in materia di lavoro e diritti umani, e rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligato o minorile sia all'interno dei propri luoghi di lavoro che lungo la propria catena di fornitura.

A tal fine, ITALO assume i seguenti impegni:

- operare con metodi efficienti per garantire il continuo miglioramento di un Sistema di Gestione aziendale socialmente ed economicamente sostenibile a beneficio di tutti gli stakeholder, migliorare costantemente le proprie prestazioni sociali definendo obiettivi e traguardi, soggetti a revisione su base annuale;
- assicurare adeguata formazione e informazione ai dipendenti sulla PAS 24000 e sui principi di Responsabilità Sociale;
- sensibilizzare i propri fornitori a rispettare il codice etico e i requisiti della PAS 24000;
- promuovere il benessere integrale dei dipendenti, anche attraverso politiche di wellbeing e sviluppo personale e professionale;
- sostenere la diffusione di una cultura orientata all'etica, all'inclusione e al rispetto, tramite programmi educativi e campagne di sensibilizzazione, sia interne che esterne all'organizzazione;
- accertare il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale attraverso audit e adottare le eventuali azioni correttive e preventive necessarie.

Nell'organizzazione è stato istituito il Social Working Group (SWG) con la funzione di implementare e supportare la corretta applicazione della PAS 24000. Tutte le parti interessate hanno la possibilità di fare segnalazioni a carattere etico-sociale.

ITALO si impegna ad assicurare la conoscenza, la comprensione, la diffusione e la condivisione della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, ai fornitori, ai clienti e a tutti coloro che operano per l'azienda. La presente Politica è riesaminata periodicamente, al fine di garantire la sua continua idoneità, attualità ed efficacia nell'organizzazione.

Roma, 11 Luglio 2025

L'Amministratore Delegato
Gianbattista La Rocca

