

## **POLITICA DI SOSTENIBILITÀ, SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE**

La presente Politica identifica i principi e i valori che ispirano ITALO nell'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni nell'ottica di uno sviluppo sostenibile che valorizzi l'interesse di tutti gli stakeholder.

I valori a cui i dipendenti e tutti coloro che prestano la propria attività a favore di ITALO devono uniformarsi, si fondano sull'attenzione agli aspetti di natura ambientale, sociale e di governance, garantendo:

*Impegno a garantire il rispetto dei requisiti giuridici e di altro tipo in materia ambientale e di salute e sicurezza;*

*Treni e luoghi di lavoro sicuri e salubri attraverso il controllo dei rischi che derivano dalle proprie attività e da quelli causati da terzi e lo sviluppo delle pertinenti misure atte a ridurli;*

*Attenzione ad un ambiente tutelato e protetto, utilizzando risorse in modo sostenibile, garantendo la corretta gestione dei rifiuti e il recupero degli stessi in ottica di economia circolare e mitigando gli effetti del cambiamento climatico;*

*Lavoratori formati e consapevoli dei rischi e dell'importanza delle proprie attività svolte in un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni e in cui sia promossa la consultazione, la partecipazione e la fiducia reciproca;*

*Offerta di un servizio di alta qualità, nel rispetto del Codice Etico aziendale al fine di accrescere la propria capacità di produrre valore e creare benessere per la collettività anche attraverso la promozione del trasporto intermodale.*

Al fine di garantire il rispetto dei suddetti impegni ITALO utilizza i seguenti Sistemi di Gestione:

- Sistema di Gestione della Sicurezza della circolazione ferroviaria, conforme al D.Lgs. 50/2019;
- Sistema di Gestione integrato della Salute e Sicurezza sul Lavoro e della Tutela Ambientale conforme alle normative UNI ISO 45001 e UNI ISO 14001.

ITALO si impegna a migliorare costantemente le proprie prestazioni definendo i seguenti obiettivi e traguardi, soggetti a revisione su base annuale, verificando il raggiungimento e intraprendendo eventuali azioni correttive.



### **Sicurezza della circolazione ferroviaria**

- Progredire nell'integrazione dei fattori umani e organizzativi e della Cultura della Sicurezza nel Sistema di Gestione della Sicurezza;
- Garantire un efficace presidio delle attività manutentive in coerenza con quanto stabilito dai Metodi Comuni di Sicurezza per assicurare la rispondenza ai requisiti specifici e agli standard prefissati;
- Ridurre il numero di svii ed urti che avvengono in fase di manovra;

- Promuovere campagne di informazione e sensibilizzazione dell'utenza al fine di ridurre il numero di infortuni a bordo dei propri treni e nelle aree ferroviarie;
- Migliorare l'efficacia del Sistema di Gestione della Sicurezza stabilendo una strutturata verifica di tutti i processi e di tutte le procedure previsti dal sistema stesso.



## *Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro*

- Perseguire la riduzione dell'indice di frequenza degli infortuni con assenza dal lavoro;
- Incentivare le segnalazioni dei lavoratori puntando a raggiungere un rapporto tra near miss ed infortuni come delineato nella piramide della sicurezza;
- Assicurare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro eseguendo periodici audit, e garantendo l'attuazione in tempi certi delle azioni correttive aperte in seguito alle verifiche svolte;
- Promuovere attività di formazione e informazione continua ai propri dipendenti, anche attraverso l'organizzazione di workshop finalizzati all'aggiornamento dei dipendenti sulle nuove normative e pratiche di sicurezza e la diffusione di informazioni che evidenzino le linee guida della politica aziendale in materia di sicurezza sul lavoro;
- Promuovere il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori attraverso un sistema di wellbeing aziendale incentrato su programmi di prevenzione e promozione alla salute, collegati ad elementi di natura organizzativa.



## *Ambiente*

- Definire obiettivi e progetti in linea con gli accordi della COP 21 di Parigi, adottando misure per ridurre le emissioni di CO2 e minimizzare l'impatto ambientale;
- Ridurre l'esposizione ai rischi fisici dei cambiamenti climatici, migliorare la capacità di ripristino delle funzioni in caso di interruzioni e la capacità di adattamento a eventi climatici estremi;
- Ridurre la quantità di rifiuti indifferenziati prodotti nella sede centrale al fine di promuovere una cultura aziendale della sicurezza ambientale;
- Promuovere attività e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e clienti sulla tutela ambientale e sul cambiamento climatico.

ITALO si impegna ad assicurare la conoscenza, la comprensione, la diffusione e la condivisione della propria Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, ai fornitori, ai viaggiatori e a tutti coloro che operano per l'azienda.

La presente Politica è riesaminata periodicamente, tenendo conto delle modifiche che dovessero intervenire nel contesto sociale, normativo e tecnico di riferimento, al fine di garantire che sia sempre pertinente e appropriata all'organizzazione aziendale, nonché alla natura e alla dimensione dei rischi aziendali.

Roma, 11/11/2024



Giambattista La Rocca